

UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

SECCIÓN DEPARTAMENTAL DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD
SOCIAL

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA

Programa de

RELACIONES LABORALES: ACTORES, REGLAS Y TÉCNICAS

Grado en Ciencias Políticas

Optativa de 4º Curso (2º Cuatrimestre)

Madrid, curso 2015-2016

Lec. 1ª.- Configuración general de la Autonomía colectiva

1. Concepto y manifestaciones de la autonomía colectiva: organizativa, negocial y autotutela
2. La ordenación de la autonomía colectiva: a) Abstención de ley. El ordenamiento intersindical. b) Intervención de ley. La legislación promocional
3. Autonomía colectiva y autonomía individual. Relaciones y tendencias actuales
4. Autonomía colectiva y libertad sindical

Lec. 2ª.- Formación histórica y evolución de la autonomía colectiva

1. Movimiento obrero y revolución industrial
2. Evolución jurídica de la autonomía colectiva: prohibición, tolerancia y reconocimiento jurídico
3. Constitucionalización e internacionalización de la autonomía colectiva

Lec. 3ª.- Formación histórica y evolución de la autonomía colectiva en España

1. Movimiento obrero y sindicalismo histórico en España: ideologías y organizaciones
2. La Organización Sindical del Estado franquista
3. Transición política y reforma sindical
4. La autonomía colectiva en el Estado Constitucional: principios informadores

Lec. 4ª.- Autonomía colectiva y Derecho colectivo del trabajo

1. Autonomía Colectiva, Derecho Colectivo del Trabajo y Derecho Sindical
2. Las fuentes del Derecho Colectivo del Trabajo: a) Cuadro general de fuentes. b) Las fuentes de origen estatal. c) Las normas internacionales. d) La autonomía negocial como fuente del derecho colectivo del Trabajo

3. El ordenamiento vigente del derecho colectivo del Trabajo: a) Los grupos normativos en materia de relaciones colectivas de trabajo: legislación sustantiva, de control del cumplimiento y adjetiva. b) El papel de la autonomía negocial. c) La judicialización de las relaciones colectivas. Tendencias y alternativas

Lec. 5ª.- Los sujetos colectivos (I)

1. Concepto y elementos constitutivos de los sujetos colectivos: organización, fines y medios
2. Las formas organizativas de los trabajadores: asambleas, coaliciones, asociaciones, comités y consejos. El sindicato (remisión)
3. El empresario como sujeto colectivo. Las asociaciones patronales: concepto, fines y tipología organizativa. Las organizaciones empresariales españolas
4. Las organizaciones profesionales internacionales y comunitarias: sindicales y patronales.

Lec. 6ª.- Los sujetos colectivos (II). El sindicato

1. Concepto y fines del sindicato
2. Criterios de organización sindical: a) Organizaciones sindicales simples (de oficio, profesional, de industria, general, de empresa y territorial). b) Organizaciones sindicales complejas (federaciones, uniones territoriales y confederaciones)
3. La organización interna del sindicato: la democracia sindical
4. El estatuto jurídico del sindicado: derechos y deberes

Lec. 7ª.- La libertad Sindical (I)

1. El derecho constitucional de libertad sindical: contenidos esencial y agregado
2. Ámbito subjetivo de la libertad sindical
3. Régimen jurídico del sindicato: a) La adquisición de personalidad jurídica. Efectos. La impugnación de los Estatutos y su modificación. b) Principios de organización: el carácter democrático. d) Responsabilidad y régimen financiero

Lec. 8ª.- La libertad Sindical (II)

1. El contenido de la libertad sindical individual: a) Positiva. b) Negativa. c) El derecho a la actividad sindical. d) Las cláusulas de garantía sindical. Su régimen jurídico en España
2. El contenido de la libertad sindical colectiva
3. Régimen jurídico de la representatividad sindical: a) Medición. b) Grados. c) Niveles. d) Funciones
4. La protección de la libertad sindical

Lec. 9.- Representación y participación de los trabajadores en la empresa

1. El modelo español de representación de los trabajadores en la empresa. El sistema de la doble representación
2. Constitución, composición y competencias de los órganos de representación unitaria. El procedimiento electoral
3. El Comité de Empresa Europeo. La representación en la Sociedad Europea
4. Los órganos de representación sindical: a) Las secciones sindicales. Régimen jurídico. b) Los delegados sindicales. Constitución y funciones
5. Las garantías de los representantes :a) Garantías para el ejercicio de la función representativa. b) Garantías como trabajador.

Lec. 10.- La Negociación colectiva

1. La negociación colectiva como derecho constitucional: titularidad, contenido y protección
2. Negociación colectiva y Concertación social
3. La estructura de la negociación colectiva. a) Concepto y formación de las unidades de negociación. b) Tipología de las unidades de negociación. c) Principios de ordenación. d) La estructura negocial en España

Lec. 11.- El convenio colectivo estatutario (I)

1. La dualidad de convenios en el sistema negocial español
2. Partes negociadoras
3. Contenido del convenio
4. Procedimiento: a) La iniciativa negocial. El deber de negociar. b) Constitución de la comisión negociadora. c) Vicisitudes. d) Adopción de acuerdos

Lec. 12.- El convenio colectivo estatutario (II)

1. Requisitos de validez. Registro, depósito y publicación
2. La impugnación de convenios por razones de ilegalidad y de lesividad a terceros
3. Eficacia: jurídica, personal y obligacional. El deber de paz
4. Vigencia. Sucesión y concurrencia: principios informadores y criterios de solución
5. Aplicación, interpretación y administración del convenio
6. Acuerdos de adhesión y actos de extensión

Lec. 13.- El convenio de eficacia limitada y otros instrumentos contractuales

1. El convenio de eficacia limitada: régimen jurídico
2. Los acuerdos de empresa: tipología y régimen jurídico
3. Pactos sociales y Acuerdos Marco Interprofesionales

Lec. 14.- La autotutela colectiva

1. El conflicto colectivo: concepto, clases y procedimientos de composición. Régimen jurídico
2. La solución extrajudicial de conflictos. Estudio especial del ASEC

3. La huelga: concepto y clases.

4. El derecho constitucional de huelga: a) Titularidad y contenido b) Los servicios esenciales de la comunidad: noción y garantías para su mantenimiento. Los servicios mínimos

5. Ámbito legal de la huelga. Modalidades del ejercicio del derecho de huelga. Procedimiento y efectos de la huelga

6. El cierre patronal

I. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Antonio OJEDA AVILÉS: Compendio de Derecho Sindical. Ed. Tecnos. Madrid, 2012.

Ignacio GARCÍA NINET y Jordi GARCÍA VIÑA: Manual de derecho sindical. Ed. Atelier. Barcelona, 2011.

Antonio BAYLOS GRAU: ¿Para qué sirve un sindicato? Ed. Los libros de la catarata. Madrid, 2012